



## **A RELEVÂNCIA DOS PROCESSOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS PARA A RETENÇÃO DE TALENTOS NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL**

BISPO, Luis Henrique de Aguiar<sup>1</sup>  
GABRIEL, Edilson Guilherme Moreira<sup>2</sup>  
SANTANA, Bruno Padoan<sup>3</sup>  
OLIVEIRA, Vitor Silva Imamoto de<sup>4</sup>  
SANTOS, Beatriz Rosa Pinheiro dos<sup>5</sup>

### **RESUMO**

Hodiernamente, vem sendo muito discutida a questão sobre a relevância dos processos de recrutamento e seleção de pessoas para a retenção de talentos no ambiente organizacional, que já pode ser considerada de extrema importância dentro da administração de empresa, pois baseia-se em como uma boa estratégia estruturada e eficaz pode ajudar para o engajamento de retenção para recrutar bons colaboradores para a empresa, a fim de aumentar a qualidade e a produtividade da organização. No caso em tela, pode-se destacar que o principal objetivo deste estudo é destacar novos métodos inovadores e eficazes para serem capazes de fazer um sistema de recrutamento e seleção para novas vagas de emprego, cujo objetivo seja o desenvolvimento e crescimento da área escolhida. Por esse prisma, deve-se ressaltar que o recrutamento e seleção do departamento de recursos humanos são processos que exigem cautela e atenção para que sejam bem-sucedidos, pois precisa-se analisar as competências e características técnicas dos candidatos, observando atentamente o perfil e aderência com a vaga surgida e principalmente com a empresa. Logo, deve-se observar quais são os candidatos mais adequados para a posição na empresa, com o propósito de contratar a pessoa certa e incluindo processos seletivos, vídeos, testes, entrevista, dinâmicas para eficácia. Dessa forma, essa pesquisa foi desenvolvida com base em uma pesquisa qualitativa com a finalidade de expor a importância da relevância dos processos de recrutamento e seleção de pessoas para a retenção de talentos no ambiente organizacional, sendo ainda um processo bibliográfico, pois utilizou-se de artigos, livros e redes eletrônicas e, por fim, o método indutivo. Em suma, esse resumo tem o propósito de orientar e transmitir a importância no engajamento de atividades em busca da formação de uma equipe de colaboradores para o sucesso da empresa.

**PALAVRAS-CHAVE:** Estratégia; Qualidade; Produtividade.

---

<sup>1</sup> Acadêmico (a) do Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ensino Superior do Interior Paulista – FAIP da Sociedade Cultural e Educacional do Interior Paulista. Email: luishenriquedeaguiarbispo.mp@gmail.com

<sup>2</sup> Acadêmico (a) do Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ensino Superior do Interior Paulista – FAIP da Sociedade Cultural e Educacional do Interior Paulista. Email: edilsonmoreiraadm.@gmail.com

<sup>3</sup> Acadêmico (a) do Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ensino Superior do Interior Paulista – FAIP da Sociedade Cultural e Educacional do Interior Paulista. Email: brunopssantana2002@gmail.com

<sup>4</sup> Acadêmico (a) do Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ensino Superior do Interior Paulista – FAIP da Sociedade Cultural e Educacional do Interior Paulista. Email: vitorimamoto@hotmail.com

<sup>5</sup> Docente do Curso de Bacharelado em Administração de Empresas da Faculdade de Ensino Superior do Interior Paulista – FAIP da Sociedade Cultural e Educacional do Interior Paulista. beatrizp.gestaoemp@gmail.com.

